

Na temelju članaka 26. i 27. Zakona o radu (Narodne novine br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), članka 118. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine br. 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 05/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22 i 156/23) i članka 82. Statuta Srednje škole dr. Antuna Barca Crikvenica, a nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom s pravima i obvezama Radničkog vijeća o donošenju I. izmjena i dopuna Pravilnika o radu, Školski odbor Srednje škole dr. Antuna Barca Crikvenica na sjednici održanoj dana 02. svibnja 2024. godine donio je

## **I. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU**

**(Klasa: 011-03/23-02/01, Urbroj: 2107-30-02-23-04 od 13. travnja 2023. godine)**

### **Članak 1.**

Članak 9. mijenja se i glasi:

„Uvjeti za tajnika Škole su:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

### **Članak 2.**

Članak 16. mijenja se i glasi:

„Ako Škola kao poslodavac sazna da je protiv radnika Škole podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv radnika pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.

Ako Škola kao poslodavac zaprimi dokaz da je protiv radnika Škole pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz članka 14. stavka 2. ovog Pravilnika, udaljit će radnika od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je radnik ostvario u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

Ako je pravomoćnim rješenjem obustavljen kazneni postupak pokrenut protiv radnika ili je pravomoćnom presudom radnik oslobođen od odgovornosti, radniku će se vratiti obustavljeni dio plaće od prvoga dana udaljenja.“

### **Članak 3.**

U članku 17. mijenja se stavak 3. i glasi:

„Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života.“

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. koji glasi:

„Ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, niti se radni odnos zasnjuje s osobom iz stavka 3. ovoga članka, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete.“

#### **Članak 4.**

Članak 18. mijenja se i glasi:

„Iznimno od odredbe članka 17. stavka 1. ovoga Pravilnika, radni odnos može se zasnovati ugovorom o radu i bez natječaja:

- na određeno vrijeme, kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisani način, ali ne dulje od 60 dana na temelju samostalne odluke ravnatelja Škole
- s osobom kojoj je ugovor o radu na neodređeno vrijeme otkazan zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga i koja se nalazi u evidenciji upravnog tijela Primorsko-goranske županije nadležnog za poslove obrazovanja
- s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme, do punog radnog vremena u Školi u kojoj je zaposlen,
- na zahtjev radnika zaposlenog u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u drugu školsku ustanovu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova,
- s osobom koja se zapošljava na radnom mjestu vjeroučitelja
- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada u školskoj ustanovi,
- na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života, ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (članak 17. stavak 3. Pravilnika o radu).

Popise i kontakte osoba iz stavka 1. točke 6. ovoga članka Ministarstvo će dostaviti Školi na zahtjev, na temelju kojeg će Škola uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa.

Odbijanje ili ne prihvaćanje poziva Škole iz stavka 2. ovoga članka smatrat će se kršenjem uvjeta stipendiranja.“

#### **Članak 5.**

U članku 28. stavku 4. iza točke 2. dodaje se točka 3. koja glasi:

- „ ako je to potrebno radi provođenja eksperimentalnog programa, uz prethodnu suglasnost Ministarstva, u trajanju toga programa, ali ne duže od šest godina“

Dosadašnja točka 3. postaje točka 4.

## Članak 6.

U članku 29. mijenja se stavak 2. i glasi:

„Ugovor o radu na određeno vrijeme sklapa se i u drugim slučajevima propisanim zakonom te u skladu s odredbama Zakona o odgoju i obrazovanju u sljedećim slučajevima:

- zamjena privremeno nenazočnog radnika
- kada je potrebno osigurati kontinuitet rada, odnosno kada obavljanje poslova ne trpi odgodu, radni odnos se može zasnovati na određeno vrijeme, bez natječaja, do zasnivanja radnog odnosa na temelju natječaja ili na drugi propisan način, ali ne dulje od 60 dana
- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, radni odnos može se zasnovati bez natječaja na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života
- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete iz članka 105. ovoga Zakona, niti se radni odnos zasnjuje s osobom iz točke 3. ovoga stavka, natječaj će se ponoviti u roku od pet mjeseci, a do zasnivanja radnog odnosa na osnovi ponovljenog natječaja radni se odnos može zasnovati s osobom koja ne ispunjava propisane uvjete
- Škola može, uz prethodnu suglasnost Ministarstva, s radnikom sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme radi provođenja eksperimentalnog programa, u trajanju toga programa, ali ne duže od šest godina.“

## Članak 7.

U članku 73. stavku 1. točka 2. dopunjuje se i glasi:

- „rođenja ili posvojenja djeteta – 5 radnih dana za svako dijete“

U članku 73. stavku 1. točka 9. dopunjuje se i glasi:

- „sudjelovanje na sindikalnim susretima, seminarima, obrazovanju za sindikalne aktivnosti i drugim sindikalnim aktivnostima – 2 radna dana“

## Članak 8.

U članku 74. mijenja se stavak 1. i glasi:

„Radnik ima pravo na odsutnost s posla tri radna dana tijekom jedne kalendarske godine kada je zbog osobito važnog i hitnog obiteljskog razloga uzrokovanog bolešću ili nesretnim slučajem prijeko potrebna njegova trenutna nazočnost.“

## Članak 9.

U članku 90. iza stavka 2 dodaje se stavak 3. koji glasi:

„Radniku se može isplatiti novčana nagrada za radne rezultate (bonus) u skladu sa zakonom kojim se uređuju plaće u javnim službama. Nagrada se isplaćuje iz vlastitih sredstava Škole.“

Dosadašnji stavci 3. i 4. postaju stavci 4. i 5.

### **Članak 10.**

U članku 101. iza stavka 2. dodaje se stavak 3 koji glasi:

„Pisano upozorenje poslodavca prije redovitog otkazivanja ugovora o radu uvjetovanog ponašanjem radnika briše se iz evidencije nakon tri godine od dana njegovog uručenja radniku te se istekom toga razdoblja smatra kao da takvog upozorenja nije bilo.“

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4.

### **Članak 11.**

Članak 117. mijenja se i glasi:

„Odgojno-obrazovni radnik kojeg je Republika Hrvatska uputila na rad u europske škole, a prije upućivanja na rad imao je zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

Odgojno-obrazovni radnik koji je izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja je prije upućivanja imala zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

Radnik iz stavka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u Školu ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školi najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

Ako radnik iskoristi pravo povratka na rad, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.

Ako radnik ne pošalje pravovremenu obavijest i ne vrati se na rad u navedenom roku, ravnatelj Škole treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.“

### **Članak 12.**

Članak 118. briše se

## PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

### Članak 13.

Ove izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmoga (8) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

Predsjednik Školskog odbora



Milan Martuslović, mag. educ. hist. et inform

Klasa: 011-03/24-02/01  
Urbroj: 2107-30-01-24-04  
Crikvenica, 02. svibnja 2024. godine

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Škole dana 06. svibnja 2024. godine te je stupio na snagu dana 14. svibnja 2024. godine.

Ravnateljica



Ana Tomić Njegovan, prof.

ANjegovan