**MATERIJALNI UVJETI I LJUDSKI POTENCIJALI - PROFESIONALNI RAZVOJ I RAZVOJ ZAPOSLENIKA**

Informacije o pitanjima:

| Pitanje | Broj odgovaratelja | Odgovoralo | Nije odgovarao | Odbijeno (bez odgovora) | Broj komentara |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1. Specijalizirana se oprema za učenje i prostori (sanitarne prostorije, knjižnica, mjesto za prikupljanje dokumentacije, informacijska tehnologija, specijalizirane učionice i radionice) sigurno i učinkovito koriste i pristupačni su. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.2. Nastavni se proces odvija u sigurnom okruženju i u skladu s propisima o zaštiti na radu i drugim propisima. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.3. Potrebni resursi su dostupni i koriste se kao podrška u nastavi, a dolaze s jasnim i razumljivim uputama za rukovanje te uputama za sigurnu uporabu. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.4. Polaznici, radnici i drugi dionici osjećaju se sigurnima, a nasilno se ponašanje i druge vrste neprihvatljiva ponašanja učinkovito sprječavaju. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.5. Radnicima i polaznicima osigurano je korištenje propisanih medicinskih usluga. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.6. Radnici, polaznici i drugi dionici upoznati su s postupcima u slučaju opasnosti i periodično ih uvježbavaju. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 1 |
| 4.7. Materijalni uvjeti, metode poučavanja i potrebe polaznika usklađuju se s promjenama u strukovnom kurikulumu. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.8. Osnivač i ustanova za strukovno obrazovanje osigurava materijalne uvjete kako bi svi polaznici, uključujući i polaznike s posebnim odgojno-obrazovnim potrebama, u potpunosti sudjelovali u nastavnom procesu u skladu sa svojim potrebama. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.9. Cjelokupni školski prostor, zgrade i oprema dostupni su svim dionicima, radnicima i polaznicima; označeni su i vrlo ih je lako pronaći. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.10. Ustanova za strukovno obrazovanje osigurava korištenje novih materijalnih resursa kod tehnoloških promjena. | 40 | 25( 62,5 %) | 15( 37,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.11. Razvoj i održivost usluga za polaznike temelje se na odgovornom raspolaganju novcem. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.12. Učinkovito se vodi računovodstvo - u skladu s financijskim i pravnim zahtjevima, o financijskom izvješću raspravlja školski odbor. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.13. Prioriteti u potrošnji i korištenje financijskih resursa jasno su povezani s programima obrazovanja i prioritetima u planiranju te snažno odražavaju ciljeve ustanove za strukovno obrazovanje. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 1 |
| 4.14. Radnici su konzultirani pri izradbi financijskoga plana (iskazujući svoje potrebe). | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.15. Ustanova za strukovno obrazovanje učinkovito koristi vlastite kapacitete kako bi došla do dodatnih izvora financiranja, a potom i njima odgovorno upravljala. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 1 |
| 4.16. Ustanova za strukovno obrazovanje učinkovito koristi vlastite resurse i resurse lokalne, nacionalne i europske zajednice (npr. sudjelovanje u projektima EU-a) za provedbu i unaprjeđenje programa obrazovanja i praktičnu nastavu. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 1 |
| 4.17. Svi su radnici zaposleni u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima te uvjetima koji su propisani nastavnim planom i programom. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.18. Sve su uloge i odgovornosti radnika jasno definirane i svi ih razumiju, jasno su određene nadležnosti, koje se poštuju. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.19. Kadrovska je politika u skladu s važećim propisima, a rad svih radnika učinkovito se nadzire i vrjednuje sustavom procjena i kontrolom što rezultira daljnjim planiranjem i poboljšanjem. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.20. Školski odbor – u suradnji s nastavničkim vijećem donosi etički kodeks ustanove za strukovno obrazovanje. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.21. Ravnatelj ustanove za strukovno obrazovanje imenuje osobu za rješavanje problema vezanih uz međuljudske odnose. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 1 |
| 4.22. Učinkovito i djelotvorno se rješavaju konflikti između radnika. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.23. Provodi se pojedinačno i organizirano stručno osposobljavanje i usavršavanje u struci, ali i u području pedagogije, didaktike, obrazovne psihologije, metodike, informacijskih tehnologija, savjetodavnoga rada, upravljanja, obrazovnih politika i drugih područja relevantnih za učinkovito i visokokvalitetno obavljanje odgojno-obrazovne djelatnosti u školskim ustanovama. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.24. Politika profesionalnoga razvoja radnika uključuje upoznavanja novih radnika s poslom i odgovarajuću organizaciju trajnoga stručnog usavršavanja. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.25. Trajni profesionalni razvoj svih radnika pridonosi njihovoj učinkovitosti i omogućuje im da se kritički osvrću na svoj rad i planiraju svoje usavršavanje u skladu s ciljevima ustanove za strukovno obrazovanje. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.26. Podaci o postignuću polaznika koriste se kao izvor informacija kako bi se utvrdila moguća potreba za usavršavanjem ili edukacijom radnika. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 4.27. U skladu s ciljevima razvoja, prikupljaju se, analiziraju i objavljuju podaci o postignućima ustanove za strukovno obrazovanje. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |

Rezultati po pitanjima:

| Pitanje | NE | DA |
| --- | --- | --- |
| 4.1. Specijalizirana se oprema za učenje i prostori (sanitarne prostorije, knjižnica, mjesto za prikupljanje dokumentacije, informacijska tehnologija, specijalizirane učionice i radionice) sigurno i učinkovito koriste i pristupačni su. | 2(8,0%) | 23(92,0%) |
| 4.2. Nastavni se proces odvija u sigurnom okruženju i u skladu s propisima o zaštiti na radu i drugim propisima. | 0(0%) | 25(100%) |
| 4.3. Potrebni resursi su dostupni i koriste se kao podrška u nastavi, a dolaze s jasnim i razumljivim uputama za rukovanje te uputama za sigurnu uporabu. | 1(4,0%) | 24(96,0%) |
| 4.4. Polaznici, radnici i drugi dionici osjećaju se sigurnima, a nasilno se ponašanje i druge vrste neprihvatljiva ponašanja učinkovito sprječavaju. | 3(12,0%) | 22(88,0%) |
| 4.5. Radnicima i polaznicima osigurano je korištenje propisanih medicinskih usluga. | 1(4,0%) | 24(96,0%) |
| 4.6. Radnici, polaznici i drugi dionici upoznati su s postupcima u slučaju opasnosti i periodično ih uvježbavaju. | 4(16,0%) | 21(84,0%) |
| 4.7. Materijalni uvjeti, metode poučavanja i potrebe polaznika usklađuju se s promjenama u strukovnom kurikulumu. | 1(4,0%) | 24(96,0%) |
| 4.8. Osnivač i ustanova za strukovno obrazovanje osigurava materijalne uvjete kako bi svi polaznici, uključujući i polaznike s posebnim odgojno-obrazovnim potrebama, u potpunosti sudjelovali u nastavnom procesu u skladu sa svojim potrebama. | 1(4,0%) | 24(96,0%) |
| 4.9. Cjelokupni školski prostor, zgrade i oprema dostupni su svim dionicima, radnicima i polaznicima; označeni su i vrlo ih je lako pronaći. | 1(4,0%) | 24(96,0%) |
| 4.10. Ustanova za strukovno obrazovanje osigurava korištenje novih materijalnih resursa kod tehnoloških promjena. | 2(8,0%) | 23(92,0%) |
| 4.11. Razvoj i održivost usluga za polaznike temelje se na odgovornom raspolaganju novcem. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 4.12. Učinkovito se vodi računovodstvo - u skladu s financijskim i pravnim zahtjevima, o financijskom izvješću raspravlja školski odbor. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 4.13. Prioriteti u potrošnji i korištenje financijskih resursa jasno su povezani s programima obrazovanja i prioritetima u planiranju te snažno odražavaju ciljeve ustanove za strukovno obrazovanje. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 4.14. Radnici su konzultirani pri izradbi financijskoga plana (iskazujući svoje potrebe). | 2(8,7%) | 21(91,3%) |
| 4.15. Ustanova za strukovno obrazovanje učinkovito koristi vlastite kapacitete kako bi došla do dodatnih izvora financiranja, a potom i njima odgovorno upravljala. | 2(8,7%) | 21(91,3%) |
| 4.16. Ustanova za strukovno obrazovanje učinkovito koristi vlastite resurse i resurse lokalne, nacionalne i europske zajednice (npr. sudjelovanje u projektima EU-a) za provedbu i unaprjeđenje programa obrazovanja i praktičnu nastavu. | 4(17,4%) | 19(82,6%) |
| 4.17. Svi su radnici zaposleni u skladu sa zakonskim i podzakonskim propisima te uvjetima koji su propisani nastavnim planom i programom. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 4.18. Sve su uloge i odgovornosti radnika jasno definirane i svi ih razumiju, jasno su određene nadležnosti, koje se poštuju. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 4.19. Kadrovska je politika u skladu s važećim propisima, a rad svih radnika učinkovito se nadzire i vrjednuje sustavom procjena i kontrolom što rezultira daljnjim planiranjem i poboljšanjem. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 4.20. Školski odbor – u suradnji s nastavničkim vijećem donosi etički kodeks ustanove za strukovno obrazovanje. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 4.21. Ravnatelj ustanove za strukovno obrazovanje imenuje osobu za rješavanje problema vezanih uz međuljudske odnose. | 5(21,7%) | 18(78,3%) |
| 4.22. Učinkovito i djelotvorno se rješavaju konflikti između radnika. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 4.23. Provodi se pojedinačno i organizirano stručno osposobljavanje i usavršavanje u struci, ali i u području pedagogije, didaktike, obrazovne psihologije, metodike, informacijskih tehnologija, savjetodavnoga rada, upravljanja, obrazovnih politika i drugih područja relevantnih za učinkovito i visokokvalitetno obavljanje odgojno-obrazovne djelatnosti u školskim ustanovama. | 2(8,7%) | 21(91,3%) |
| 4.24. Politika profesionalnoga razvoja radnika uključuje upoznavanja novih radnika s poslom i odgovarajuću organizaciju trajnoga stručnog usavršavanja. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 4.25. Trajni profesionalni razvoj svih radnika pridonosi njihovoj učinkovitosti i omogućuje im da se kritički osvrću na svoj rad i planiraju svoje usavršavanje u skladu s ciljevima ustanove za strukovno obrazovanje. | 2(8,7%) | 21(91,3%) |
| 4.26. Podaci o postignuću polaznika koriste se kao izvor informacija kako bi se utvrdila moguća potreba za usavršavanjem ili edukacijom radnika. | 2(8,7%) | 21(91,3%) |
| 4.27. U skladu s ciljevima razvoja, prikupljaju se, analiziraju i objavljuju podaci o postignućima ustanove za strukovno obrazovanje. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |