**SURADNJA UNUTAR USTANOVE ZA STRUKOVNO OBRAZOVANJE - SURADNJA S OSTALIM DIONICIMA - PROMICANJE**

Informacije o pitanjima:

| Pitanje | Broj odgovaratelja | Odgovoralo | Nije odgovarao | Odbijeno (bez odgovora) | Broj komentara |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1. Školski odbor daje aktivnu podršku i uključen je u razvoj i kvalitetu odgojno-obrazovnoga procesa te drugih usluga koje pruža ustanova za strukovno obrazovanje. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.2. Školski odbor pruža podršku radnicima ustanove u zaštiti prava iz radnog odnosa. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.3. Školski odbor donosi dijelove strukovnoga kurikuluma u skladu s nacionalnim okvirnim kurikulumom te lokalnim i regionalnim potrebama, i to do 31. rujna za sljedeću školsku godinu.  | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.4. Promoviraju se jednake mogućnosti radnika i polaznika, a diskriminacija se izbjegava u svim aktivnostima. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.5. Školski odbor imenovao je Povjerenstvo za kvalitetu. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.6. Obavlja poslove utvrđene Zakonom o ustanovama. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.7. Obavlja poslove stručnoga voditelja škole. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.8. Osigurava razvoj ustanove, stručno usavršavanje radnika ustanove, timski pristup radu i poticajno radno ozračje. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.9. Ravnatelj redovito prati rad nastavnika, stručnih suradnika i stručnih vijeća. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.10. Ravnatelj redovito provodi samovrjednovanje svoga rada. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.11. Postoje procedure koje osiguravaju svim polaznicima, radnicima i dionicima potpuno razumijevanje i informiranje o viziji ustanove za strukovno obrazovanje. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.12. Prava i obveze polaznika i radnika jasno su definirane statutom ustanove. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.13. S pravima i obvezama polaznika i radnika upoznati su svi relevantni polaznici. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.14. Sva postignuća ustanove, polaznika i radnika dostupna su i redovito se objavljuju. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.15. Postoje procedure za prepoznavanje i uspješno rješavanje novonastalih problema u komunikaciji.  | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.16. Poduzimaju se aktivnosti za poboljšanja međuljudskih odnosa radnika i polaznika. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.17. Informacijski se sustav koristi za redovito informiranje svih polaznika, radnika i dionika.  | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.18. Ustanova za strukovno obrazovanje osigurava prikupljanje korisnih, relevantnih informacija i njihov unos u informacijski sustav. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.19. Školski odbor, ravnatelj, radnici i polaznici koriste informacijski sustav. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.20. Informacije o aktivnostima, uspjehu i postignućima unutar ustanove redovito se prikupljaju, ažuriraju, pohranjuju i analiziraju.  | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.21. Podaci o ustanovi, radnicima i polaznicima pohranjuju se u skladu s važećim propisima. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.22. Razvijena su partnerstva s vanjskim dionicima i redovito se unaprjeđuju.  | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.23. Informacije o trenutačnim i budućim potrebama relevantnih dionika sustavno prikupljaju se i koriste za poboljšanje odgojno-obrazovnoga procesa. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 1 |
| 5.24. Razvijaju se partnerstva s drugim ustanovama za strukovno obrazovanje radi poboljšanja odgojno-obrazovnoga procesa. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.25. Partnerski projekti pridonose lokalnom razvoju. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 1 |
| 5.26. Postoje učinkovite metode i postupci za promicanje ustanove na lokalnoj, regionalnoj i široj razini. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.27. Ustanova promiče vrijednosti i načela iz misije i vizije. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.28. Obrazovni programi i usluge ustanove promiču se, u suradnji s dionicima,putem sastanaka, sajmova, konferencija te sudjelovanjem na događanjima na lokalnoj i široj razini. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 1 |
| 5.29. Sva postignuća ustanove za strukovno obrazovanje, radnika i polaznika koriste se za promociju programa i ustanove. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |
| 5.30. Ustanova za strukovno obrazovanje ima mrežnu stranicu i stalno je ažurira. | 40 | 23( 57,5 %) | 17( 42,5 %) | 0( 0 %) | 0 |

Rezultati po pitanjima:

| Pitanje | NE | DA |
| --- | --- | --- |
| 5.1. Školski odbor daje aktivnu podršku i uključen je u razvoj i kvalitetu odgojno-obrazovnoga procesa te drugih usluga koje pruža ustanova za strukovno obrazovanje. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 5.2. Školski odbor pruža podršku radnicima ustanove u zaštiti prava iz radnog odnosa. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 5.3. Školski odbor donosi dijelove strukovnoga kurikuluma u skladu s nacionalnim okvirnim kurikulumom te lokalnim i regionalnim potrebama, i to do 31. rujna za sljedeću školsku godinu.  | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.4. Promoviraju se jednake mogućnosti radnika i polaznika, a diskriminacija se izbjegava u svim aktivnostima. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.5. Školski odbor imenovao je Povjerenstvo za kvalitetu. | 2(8,7%) | 21(91,3%) |
| 5.6. Obavlja poslove utvrđene Zakonom o ustanovama. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.7. Obavlja poslove stručnoga voditelja škole. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 5.8. Osigurava razvoj ustanove, stručno usavršavanje radnika ustanove, timski pristup radu i poticajno radno ozračje. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.9. Ravnatelj redovito prati rad nastavnika, stručnih suradnika i stručnih vijeća. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.10. Ravnatelj redovito provodi samovrjednovanje svoga rada. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.11. Postoje procedure koje osiguravaju svim polaznicima, radnicima i dionicima potpuno razumijevanje i informiranje o viziji ustanove za strukovno obrazovanje. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 5.12. Prava i obveze polaznika i radnika jasno su definirane statutom ustanove. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.13. S pravima i obvezama polaznika i radnika upoznati su svi relevantni polaznici. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.14. Sva postignuća ustanove, polaznika i radnika dostupna su i redovito se objavljuju. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 5.15. Postoje procedure za prepoznavanje i uspješno rješavanje novonastalih problema u komunikaciji.  | 2(8,7%) | 21(91,3%) |
| 5.16. Poduzimaju se aktivnosti za poboljšanja međuljudskih odnosa radnika i polaznika. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 5.17. Informacijski se sustav koristi za redovito informiranje svih polaznika, radnika i dionika.  | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 5.18. Ustanova za strukovno obrazovanje osigurava prikupljanje korisnih, relevantnih informacija i njihov unos u informacijski sustav. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.19. Školski odbor, ravnatelj, radnici i polaznici koriste informacijski sustav. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.20. Informacije o aktivnostima, uspjehu i postignućima unutar ustanove redovito se prikupljaju, ažuriraju, pohranjuju i analiziraju.  | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 5.21. Podaci o ustanovi, radnicima i polaznicima pohranjuju se u skladu s važećim propisima. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.22. Razvijena su partnerstva s vanjskim dionicima i redovito se unaprjeđuju.  | 3(13,0%) | 20(87,0%) |
| 5.23. Informacije o trenutačnim i budućim potrebama relevantnih dionika sustavno prikupljaju se i koriste za poboljšanje odgojno-obrazovnoga procesa. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |
| 5.24. Razvijaju se partnerstva s drugim ustanovama za strukovno obrazovanje radi poboljšanja odgojno-obrazovnoga procesa. | 2(8,7%) | 21(91,3%) |
| 5.25. Partnerski projekti pridonose lokalnom razvoju. | 3(13,0%) | 20(87,0%) |
| 5.26. Postoje učinkovite metode i postupci za promicanje ustanove na lokalnoj, regionalnoj i široj razini. | 4(17,4%) | 19(82,6%) |
| 5.27. Ustanova promiče vrijednosti i načela iz misije i vizije. | 0(0%) | 23(100%) |
| 5.28. Obrazovni programi i usluge ustanove promiču se, u suradnji s dionicima,putem sastanaka, sajmova, konferencija te sudjelovanjem na događanjima na lokalnoj i široj razini. | 4(17,4%) | 19(82,6%) |
| 5.29. Sva postignuća ustanove za strukovno obrazovanje, radnika i polaznika koriste se za promociju programa i ustanove. | 2(8,7%) | 21(91,3%) |
| 5.30. Ustanova za strukovno obrazovanje ima mrežnu stranicu i stalno je ažurira. | 1(4,3%) | 22(95,7%) |